

常州大学怀德学院文件

常怀委〔2020〕34号

关于印发常州大学怀德学院廉政风险点 排查和防控管理办法的通知

各党总支，各单位、各部门：

《常州大学怀德学院廉政风险点排查和防控管理办法》已经党委会讨论通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共常州大学怀德学院委员会

2020年12月17日



常州大学怀德学院廉政风险点排查和防控管理办法

为进一步推进对学院重点部位和关键环节的监督管理，加强廉政风险防控，依法治校，塑造良好的干部工作作风，保障学院各项事业健康发展，根据中央纪委《〈关于加强廉政风险防控的指导意见〉的通知》（中纪发〔2011〕42号）等文件要求，结合学院实际，特制定本办法。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，注重标本兼治，以岗位风险防控为基础，加强制度建设，以现代信息技术为支撑，构建符合学院发展要求的廉政风险防控机制。

二、工作目标

逐步建立覆盖学院重点部位和关键环节的有效监督管理机制，做到前期预防、中期监控、后期处置有机结合。

三、组织领导

学院党委主要领导履行第一责任人职责，亲自抓并督促落实；班子成员切实履行“一岗双责”，抓好分管范围内的排查和防控管理工作；纪检部门做好组织协调和监督检查工作；各部门、单位党政主要负责人具体负责本单位廉政风险防控管理工作。

四、工作步骤

（一）摸清职责底数

各单位、部门要根据部门职能和岗位职责，认真梳理工作流程，明确对管理和服务对象行使的各类职权，对权力运行中可能容易出现的风险岗位和环节重点关注。

（二）排查廉政风险

紧密结合实际，以权力运行为重点，围绕学院“人、财、物”管理监督重点，认真查找在民主决策、干部管理、人事管理、财务管理、资产管理、教科研经费管理和建设工程（包括修缮、改建、扩建）、采购工作、招生工作等方面的风险点。

1. 排查个人（岗位）风险点

按照全员参与的要求，组织本单位人员通过自查自找、部门评议和组织审核等形式，对照履行岗位职责、办事程序、执行制度的情况，认真分析个人在权力运行过程中容易发生风险点及其表现形式。

2. 查找部门风险点

在查找个人（岗位）风险的基础上，对照本部门职责定位情况，查找本单位、部门在重点领域和关键环节，可能产生的风险点及其表现形式。

（三）评定风险等级

根据权力的重要性、腐败现象发生概率和危害程度，将廉政风险划分三个等级。高级风险指凡可能出现和滋生犯罪行为，并极可能受到法律和纪律追究的廉政风险点；中级风险指凡可能出现和滋生违规违纪行为，并可能受到责任追究及党政纪处分的廉政风险点；低级风险指凡容易出现和造成一般违规违纪

行为，并可能受到内部责任追究及被通报批评、诫勉、提醒谈话的廉政风险点。

（四）制定防控措施

围绕排查确定的风险点和风险等级，有针对性地制定防控措施，包括加强岗位廉政教育、认真落实廉政谈话、健全科学决策机制、完善管理制度、规范工作程序、实施推进信息公开、加强监督工作等。

相关负责人以及工作人员，结合业务工作，填写《常州大学怀德学院个人（岗位）廉洁风险点排查及防控措施表》（附件1）、《常州大学怀德学院部门廉洁风险点排查及防控措施表》（附件2），按照管理权限逐级上报审核。

（五）考核评价、强化修正

考核采取个人、单位自查和重点抽查相结合的方式进行，学院针对风险内容及岗位实行不定期抽查，抽查结果及时反馈给被抽查部门，该部门、单位依据反馈结果及时修正防范措施。

五、工作要求

1. 统一思想认识。全院教职工尤其是党员干部要提高对廉政风险防控管理工作的认识，把查找风险点的过程，当作一个自我提醒、自我警醒的过程。

2. 抓好任务落实。要将廉政风险防控与业务工作同部署、同要求、同落实，同时加强日常监督，及时纠正不当行为。

3. 严格责任追究。对不认真开展廉政风险防控管理工作、搞形式主义，将严肃批评，限期整改。对因工作不力，防控措

施不落实、管理责任不到位，导致廉政风险等级升级或转化为严重问题的，按照有关规定追究党纪政纪责任。

附件 1：常州大学怀德学院个人（岗位）廉洁风险点排查及防控措施表

附件 2：常州大学怀德学院部门廉洁风险点排查及防控措施表

附件 1:

常州大学怀德学院个人（岗位）廉洁风险点排查及防控措施表

姓 名	岗 位 名 称	职 务	
岗位职责			
廉洁风险点	表现形式	风险等级	防控措施

填表人/日期:

部门负责人/日期:

分管院领导/日期:

附件 2:

常州大学怀德学院部门廉洁风险点排查及防控措施表

部门名称:

主要职责	廉洁风险点	表现形式	风险等级	防控措施

填表人/日期:

分管院领导/日期:

常州大学怀德学院办公室

2020 年 12 月 17 日印发

